



# Årsredovisning

för

## Tiohundra AB

556595-7395

Räkenskapsåret

2019

Styrelsen och verkställande direktören för Tiohundra AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2019.

## Förvaltningsberättelse

### Information om verksamheten

Tiohundra AB, ägs till 100 % av Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje (KSON), där Region Stockholm och Norrtälje kommun till lika delar är medlemmar.

Enligt ägardirektiven ska bolaget utifrån sin roll, att bedriva verksamhet omfattande både inom kommunens och landstingets ansvarsområden, utveckla nya och integrerade verksamhetsformer för att därmed uppnå större effektivitet i den samlade verksamheten. Härigenom skall bolaget också bli ett föredöme för andra delar av länet, liksom för övriga län i landet.

Tiohundra AB bedriver verksamhet inom hälsa, sjukvård och omsorg. Bolagets verksamhet ska omfatta somatisk akutsjukvård, geriatrik, primärvård, öppen psykiatrisk vård, beroendevård och habilitering, samt äldre- och handikappomsorg, socialpsykiatri och skolhälsovård. Verksamheten ska bedrivas i Norrtälje kommun.

Bolaget består sedan år 2016 av åtta verksamhetsområden samt de administrativa stabsavdelningarna.

Bolaget har sitt säte i Norrtälje.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Resultatet för året uppgick till -59,1 mkr (-7,4 mkr), vilket var 59,1 mkr lägre än budgeterat resultat på 0 tkr. Effekten av ändrad diskonteringsränta uppgick till 11,3 mkr (-10,1 mkr). Ackumulerat resultat för de verksamheter som Region Stockholm ansvarar för uppgick till -47,5 miljoner kronor och för kommunal verksamhet -11,6 miljoner kronor.

Bemanningskostnaderna överstiger budget. Tiohundra AB, i likhet med övrig hälso- och sjukvård, påverkas av svårigheter att rekrytera nyckelkompetenser till sjukvården, men även sjuksköterskor till särskilt boende för äldre. Det leder till att kostnad för inhyrd personal överstiger budget. Ersättningsnivåerna från beställaren har beslutats sent och förändringar har skett under innevarande år. Det i sin tur innebär att bolaget, i de fall detta över huvud taget är möjligt, inte kunnat anpassa kostnader till rådande intäktsförhållanden i tid. Inom vissa avtal uteblev uppräknningen helt för 2019. Bolaget har svårt att anpassa kostnaderna till ersättningsnivåerna.

En rapport om styrningen av Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje (KSON) samt en rapport om resultat effektiviteten i KSON lämnades i november. Den visar på att KSON och utförarna, däribland Tiohundra AB, är kostnadseffektivt och håller god kvalitet. Norrtäljemodellen realiserar även genom Tiohundra AB.

I slutet av året beslutade KSON om nya avtal med bolaget inom flertalet verksamheter.

Ersättningsbilagorna avser endast uppräknningar av ersättningar för första kvartalet 2020.

Under sommaren började Tiohundra AB följa regionens hänvisningsstöd och hänvisa patienter med vårdbehov av närakutsuppdrag till närmaste närakutmottagning. Det medförde att besöken minskade. Från och med januari 2020 har även Norrtälje sjukhus en närakut.

Intäkterna uppgick till 1 671,7 mkr (1 690,6 mkr) En stor anledning till intäktsminskningen är att bolaget inte längre ansvarar för köp av psykiatriska slutenvårdsplatser. Detta sköts nu direkt av KSON. Dessutom har flera avtal inte räknats upp under året och ersättningar har sänkts under innevarande år.

Bolagets kostnader uppgick till 1 721,5 mkr (1 672,2 mkr) vilket var en ökning som till största delen förklaras av högre bemanningskostnader. Bolaget har liksom föregående år haft problem att anställa personal inom vissa yrkeskategorier och till följd tvingats hyra in bemanning. Under året har Skatteverket beslutat att inhyrd personal ska momsbeläggas, vilket blir en kostnadsökning för bolaget. Ett nytt sjuksköterskeavtal infördes under året, vilket medfört ökade bemanningskostnader för bolaget.

Finansnettot uppgick till -9,3 mkr (-25,7 mkr) och är lägre än föregående år. Effekten är i sin helhet

A

SE in BW  
to G  
KK  
Mun  
ID  
24

hänförlig till räntedelen i pensionsskulden.

Investeringarna under året uppgick till 25,3 mkr (17,9 mkr). På grund av rådande ekonomiska situation har investeringarna hållits på en låg nivå. De enskilt största investeringarna är uppgradering av datortomograf, ett nytt övervakningssystem på IVA, en mobil röntgenutrustning samt förbättringar av brandvägg.

Under december 2019 beslutade Skatteverket att Tiohundra AB inte är en skattebefriad sjukvårdsinrättning och att bolaget bedriver skattepliktig verksamhet från och med beskattningsåret 2017.

#### *Verksamhetsförändringar under året*

Under året lämnade bolaget hemtjänstzonen Norrtälje Södra. Dessutom övertog bolaget samtliga kunder inom kundvalet i Rimbo, då den privata utföraren i området drog sig ur.

I mars öppnades en Lättakutmottagning på Norrtälje Norra vårdcentral.

#### *Ledningens åtgärder*

Bolagsledningen har fattat beslut om att anställnings- och inhyrningsstopp införs. Dispens ges för anställning av vårdpersonal för att bibehålla patient- och brukarsäkerhet.

Ledningen fortsätter att arbeta aktivt med handlingsplanerna i de verksamheter som avviker från budget. Åtgärdsplanerna följs upp regelbundet. Vidare har ett mobilt sjukhusanslutet team införts samt ett uppdrag har givits till Tiohundra AB att genomföra nyckelfri hemtjänst. Två åtgärder bolaget länge velat genomföra. Dessutom rationaliseras måltidsverksamheten.

Handlingsplanerna i verksamheterna syftar till att kompetensväxla, växla ut inhyrd personal, bemanningsplanera samt att öka frisknärvaron och därmed få ned kostnad för sjukskrivning och övertid. Ledningen har beslutat att återigen sätta fokus på uppföljning av sjukfrånvaron för varje verksamhet (både utfall och handlingsplaner).

Enligt beslut från bolagsledningen påbörjades redan år 2017 en satsning kring behovsanpassad resursplanering (bemanningsplanering). HR- och Ekonomiavdelningen arbetar i team för att stötta verksamheterna i denna planering.

Digitalisering kommer även i år vara i fokus och innebär möjligheter att effektivisera verksamheterna.

#### **Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut**

Redan under inledningen av 2020 kommer bolaget behöva upprätta ny kontrollbalansräkning och erhålla kapitaltillskott utöver den beslutade garantin, för att täcka kostnadseffekt av sänkt diskonteringsränta i pensionssystemet. Den beräknade merkostnaden är 50,7 miljoner kronor och ryms inte inom ramen för varken ersättningsnivåer eller eget kapital.

En ny ersättningsmodell inom kundvalet införs under 2020, vilket kommer innebära intäktsminskningar.

A

SE CW  
M  
P  
W  
H  
CH

### Möjligheter till fortsatt drift

I oktober 2019 sänkte Finansinspektionen diskonteringsräntan för beräkning av pensionsåtagandena med 0,4 procentenheter för 2020. Detta ökar pensionskostnaderna i Tiohundra AB med 40,8 miljoner kronor exklusive särskild löneskatt. Inklusivt särskild löneskatt medför sänkningen av diskonteringsräntan för Tiohundra AB:s del ökade kostnader med 50,7 miljoner kronor år 2020. Bolaget förutsätter att huvudmännen som tidigare tillskjuter medel till Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje, KSON, för att lämna aktieägartillskott som täcker underskottet som uppkommer till följd av diskonteringsränteeffekten. Med anledning av den stora negativa effekten av diskonteringsräntesänkningen kommer bolaget redan tidigt 2020 att åter igen tvingas upprätta kontrollbalansräkning.

Bolaget har en alltför låg nivå på eget kapital och det är av vikt att det egna kapitalet i bolaget bättre anpassas till bolagets omsättning och finansieringsstruktur för att bättre klara eventuella framtida förluster och resultatvariationer över året. Ett uppdrag har lämnats från det politiska samrådet om KSON utifrån den rapport som presenterats gällande styrning av KSON. Uppdraget innebär bland annat att se över kapitaliseringen av Tiohundra AB.

### Kontrollbalansräkning

I maj upprättades en kontrollbalansräkning då mer än halva aktiekapitalet var förbrukat i bokslutet per mars. Beslut om en kapitaltäckningsgaranti om maximalt 60 miljoner kronor för 2019 fattades och per den 30 november 2019 upprättades en andra kontrollbalansräkning som visade att bolagets aktiekapital, med hjälp av kapitaltäckningsgarantin, var återställt.

### Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget påvisar ett mycket bra resultat gällande kvaliteten, medarbetare, patienter/kunder, miljö och intern kontroll vilket bådär gott för kommande år. Det bekräftas även i KSON-rapporten. Ledningen är dock oroade över ekonomiska läget inför år 2020 samt att det egna kapitalet är för lågt. Bolaget har också endast avtal om höjda ersättningar för första kvartalet 2020. Därefter är det oklart vilka ersättningsnivåer som kommer gälla.

Bolaget förväntar sig trots allt en fortsatt positiv verksamhetsutveckling under 2020. Då bolaget och dess verksamhet är permanentat finns stora möjligheter att fortsätta utveckla verksamheten vars integrerade och innovativa arbetssätt kan gynna framför allt Norrtälje kommun men även till viss del Region Stockholm och övriga landet. Bolaget har under år 2019 tillsammans med Norrtälje kommun och KSON fortsatt samarbetet i den så kallade Norrtäljemodellen, för att gemensamt utveckla verksamheterna inom Norrtälje kommun. I KSON-rapporten dras även slutsatsen att det är Tiohundra AB som realiserar Norrtäljemodellen.

Vinnova beviljade 2018 Norrtälje kommun fyra miljoner kronor för att utveckla en sjukvård och omsorg som utgår ifrån patientens behov i vårt integrerade system. Dessa medel ger en möjlighet att skapa en testmiljö med syfte att ge de samverkande verksamheterna och andra aktörer möjlighet att utveckla nya gränsöverskridande lösningar, som utmanar hindren i den nuvarande utformningen av vård- och omsorgssystemet. Målet är att de som har de största behoven ska få högre livskvalitet genom preventiva åtgärder och personcentrerad, integrerad vård. Pengarna ska stödja Norrtäljemodellen och är ett samarbete mellan Norrtälje kommun, Tiohundra AB och KSON. Projektet kommer att pågå under två år.

Arbetet med att utveckla integrerade vård- och omsorgsprocesser inom bolaget fortsätter även under kommande år. Viktigt är också att skapa förutsättningar för effektivare arbetssätt och bolaget kommer därför fortsätta satsa på en rad digitaliserings- och innovationsprojekt, dvs. införande av nya e-tjänster och ny teknik. Fokus inom medarbetareområdet kommer även nästa år ligga på att öka hälsan hos våra medarbetare och arbetet med kompetensförsörjning inklusive minskning av inhyrningsberoende.

A

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including initials like "SS", "W", "CH", and "20".

## Forskning och utveckling

Utvecklingen sker snabbt inom sjukvården och omsorgen. Bolaget strävar efter att vara ledande på området och har uppmärksammat för flera innovationer och nya arbetssätt som effektiviserar arbetet och samtidigt främjar patient-, kund- och brukarsäkerheten. Kompetenta och engagerade medarbetare är en av de viktigaste komponenterna i dagens sjukvård och omsorg. Bolaget erbjuder möjlighet till kompetensutveckling, utbildning och forskning för medarbetarna.

Bolaget har fortsatt att främja utvecklingen av verksamheten och enheten FoUU arbetar med att stötta forskning och utbildning samt anordna seminarier för ökad kunskapsspridning. Under 2019 har 14 projekt erhållit anslag. Medlen har använts framför allt till ledig tid för forskning, men också för att göra etisk ansökan, konferensdeltagande, programlicenser samt för visst materiel. Regelbundna forskningsmöten samt lunchseminarium kring aktuella forskningsområden har också arrangerats.

Utvecklingsarbete av e-tjänster och digitala lösningar i verksamheten är ett av fokusområdena och flera projekt berör detta område. Bolagets organisation och storlek är speciellt lämpad för utvecklande av IT-tjänster och e-lösningar, vilken nu sker i snabb takt i olika utvecklings- och forskningsprojekt exempelvis inom primärvården.

En särskild tyngdpunkt för FoUU-verksamhet inom Tiohundra ligger i bolagets unika konstruktion där all hälso- och sjukvård samt omsorg finns under ett och samma tak. Detta medför att hela processer kan studeras och forskningen får en helhet som gynnar alla. Flera delar av Tiohundra är framträdande inom forskning och vi har goda samarbeten med andra sjukhus och universitet. Följande forskningsområden har bolaget via regionens medel satsat specifikt på: forskningen inom hjärtstopp är bolaget framträdande inom tillsammans med Södersjukhuset, Karolinska och Karolinska Institutet. Flera olika projekt stötts där bolaget ser nya landvinningar om hur patienter med hjärtstopp bäst ska tas om hand.

Bolaget har ett stort utbildningsuppdrag och tar emot studerande från olika utbildningar, bl. a AT-läkare, ST-läkare.

## Icke-finansiella upplysningar

### Personal

Antalet årsarbetare har minskat från 2 096 år 2018 till 2 037 år 2019 och medelantalet anställda har minskat från 2 301 per december 2018 till 2 227 per december 2019.

Bolaget har stora utmaningar inom kompetensförsörjningen och har haft fortsatta svårigheter att rekrytera sjuksköterskor, distriktsläkare, psykologer, kuratorer, fysioterapeuter samt arbetsterapeuter. I december 2018 startades ett projekt med syfte att minska inhyrningen. Med anställda medarbetare, istället för hyrpersonal, uppnås bättre kontinuitet och säkrare vård. Det nya arbetstidsavtalet för sjuksköterskor inom vissa verksamheter på sjukhuset möjliggör hälsosamma arbetstider, men även ökade kostnader. Genom kombinationstjänster ges möjlighet att ta tillvara och få nyttja sin kompetens i flera sammanhang. Bolaget har aktivt deltagit i Region Stockholms övergripande arbete med att ta fram kompetensstegar. Lokalt i bolaget har ett stort antal workshops för inledande implementering av modellen genomförts under hösten.

Under 2019 ökade den totala sjukfrånvaron inom bolaget något från 24,7 dagar i snitt, år 2018, till 25,02 dagar i snitt. Sjukfrånvaron i procent av arbetad tid minskade från 8,39 procent till 7,92 procent under motsvarande period. Sjukfrånvaron uppdelat efter kön visar att kvinnor hade en genomsnittlig sjukfrånvaro på 26,69 dagar (26,75) och män 15,12 dagar (11,42).

Resultatet av 2019 års medarbetarundersökning visar på en stabil grund där medarbetare och chefer arbetar aktivt för att utveckla verksamheten, samarbetar för att nå uppsatt mål och har ett respektfullt bemötande. Resultatet visade en på en viss försämring, men fortsatt på höga stabila värden.

### Miljö och hållbarhet

Bolaget har arbetat med kontinuerliga förbättringar gällande organisation och styrning av miljöarbetet. Under 2019 har bolaget utvecklat miljöledningssystemet efter den uppdaterade miljöledningsstandarden ISO 14001: 2015. Miljöarbetet är integrerat i verksamhetens processer för inköp och upphandling, riskanalyser, kommunikation och internrevision. Vid inköp prioriteras centralt upphandlade produkter och vid egna upphandlingar ställs relevanta miljökrav. Miljökommunikationen är integrerad i den allmänna kommunikationen och miljöprogrammet finns tillgängligt på intranätet och på den externa hemsidan. Goda exempel sprids både internt och externt.

A

SE MW  
AV  
71  
GODT  
SK  
ED  
CH



### Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	59 189 316
årets förlust	-59 148 722
	<b>40 594</b>
disponeras så att i ny räkning överföres	40 594

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

A

Am SE W  
be W  
OK W  
XD  
CH

## Resultaträkning

Tkr

	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	2	1 617 552	1 638 852
Övriga rörelseintäkter	3	54 188	51 759
		<b>1 671 740</b>	<b>1 690 611</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter		-86 780	-86 036
Övriga externa kostnader	4, 5	-260 068	-275 795
Personalkostnader	6	-1 355 875	-1 293 513
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-18 779	-16 661
Övriga rörelsekostnader		-102	-231
		<b>-1 721 604</b>	<b>-1 672 236</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-49 864</b>	<b>18 375</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	78	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-9 363	-25 760
		<b>-9 285</b>	<b>-25 760</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-59 149</b>	<b>-7 385</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-59 149</b>	<b>-7 385</b>
Skatt på årets resultat	9	0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>-59 149</b>	<b>-7 385</b>

A

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including initials and numbers.



## Balansräkning

Tkr

	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	4 311	3 950
Inventarier, verktyg och installationer	11	56 786	50 721
		<b>61 097</b>	<b>54 671</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Fordringar hos koncernföretag	12	48 200	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>109 297</b>	<b>54 671</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		191 906	157 100
Aktuella skattefordringar		30 973	30 973
Övriga fordringar		8 888	1 971
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	35 269	47 375
		<b>267 036</b>	<b>237 419</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>404 989</b>	<b>450 226</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>672 025</b>	<b>687 645</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>781 322</b>	<b>742 316</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		17 300	17 300
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserad vinst eller förlust		59 189	18 374
Årets resultat		-59 149	-7 385
		<b>40</b>	<b>10 989</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>17 340</b>	<b>28 289</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	14	516 059	461 890
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		23 160	16 126
Aktuella skatteskulder		87	0
Övriga skulder		45 938	41 314
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	178 738	194 697
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>247 923</b>	<b>252 137</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>781 322</b>	<b>742 316</b>

A

SE KU  
W → 61  
W → 8  
W → 10  
W → 13  
W → 14  
W → 15

## Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		-59 062	-7 385
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	16	72 727	69 671
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>13 665</b>	<b>62 286</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet</b>			
Förändring av rörelsefordringar		-29 617	36 923
Förändring av rörelseskulder		-4 302	-15 316
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-20 254</b>	<b>83 893</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	10, 11	-25 328	-17 887
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	11	354	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-24 974</b>	<b>-17 887</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Erhållna aktieägartillskott		0	9 937
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>9 937</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-45 228</b>	<b>75 943</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Likvida medel vid årets början		450 226	374 284
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	17	<b>404 998</b>	<b>450 227</b>

A

SS CW  
New  
Ac CW  
ID CH

## Noter

Tkr

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### Rättelser av fel

Bolaget har rättat tidigare fel enligt bokföringsnämndens rekommendationer. Jämförelsesiffrorna har därmed omräknats i enlighet med den nya tillämpningen och tolkningen av ramverket för redovisning.

Bolaget har tidigare klassificerat löneersättning som en minskning av övriga personalkostnader. Från 2019 klassificeras det som övriga rörelseintäkter. Rättningen som har gjorts innebär en ökning av personalkostnaderna med 10 680 tkr samtidigt som övriga rörelseintäkter har ökat med motsvarande. Ränteintäkter kundfordringar redovisades tidigare år som en övrig ränteintäkt. Från 2019 klassificeras det som en övrig rörelseintäkt. Rättningen som har gjorts innebär en minskning av övriga ränteintäkter med 81 tkr samtidigt som övriga rörelseintäkter har ökat med motsvarande.

Rättningen innebär att rapporten ger en mer tillförlitlig och relevant information om effekten av transaktionerna.

#### Intäktsredovisning

Försäljning av vårdtjänster redovisas i enlighet med upprättade vårdavtal. För utförda vårduppdrag redovisas inkomster som är hänförliga till uppdraget som intäkt i förhållande till vårduppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Ett vårduppdrags färdigställandegrad mäts kontinuerligt genom rapportering av vårdåtgärder.

Då Tiohundra AB:s vårduppdrag består i omhändertagande av patienter, är det inte möjligt att mäta nedlagda utgifter per patient. Bolagets patientrelaterade utgifter kostnadsförs sålunda i takt med att de uppstår.

#### Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Efter genomgång av befintliga anläggningstillgångar har konstaterats att inga betydande komponenter med väsentligt olika nyttjandeperioder har identifierats.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen när det, på bas av tillgänglig information, är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller företaget och att anskaffningsvärdet på tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda förbättras i förhållande till den ursprungliga nivån. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som en kostnad i den period de uppkommer.

Bilar	5 år
Medicinsk utrustning	5 år
Datautrustning	8 år
Övriga inventarier	5 år
Ombyggnation av hyrda lokaler	5 år

A

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including initials like "SE", "W", "AK", "BD", and "CH".

### Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Operationell leasing innebär att leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från nyttjandet, vilket kan skilja sig åt från vad som de facto har erlagts som leasingavgift under året.

### Skatter

Under december 2019 beslutade Skatteverket att Tiohundra AB är skattepliktigt från och med beskattningsåret 2017.

Bolaget har inte reserverat medel för skatt eftersom årets resultat visar ett underskott.

### Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

### Aktieägartillskott

Aktieägartillskott redovisas efter sin ekonomiska innebörd i enlighet med K3-regelverket som aktieägartillskott.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

### Ersättningar till anställda

#### *Ersättningar till anställda efter avslutad anställning*

I företaget finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFAR 2012:1.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period den anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Företaget har förmånsbestämda pensionsplaner som finansieras i egen regi. Uppgift om pensionsskuldens storlek erhålls från ett oberoende företag (KPA Pension) och redovisas enligt den erhållna uppgiften.

Avseende 2019 års resultat har bolaget tillämpat följande bedömning av hanteringen av resultateffekten som en förändrad diskonteringsränta på bolagets pensionsskuld medför. Bolaget redovisar resultateffekten det år som den av Finansinspektionen rekommenderade diskonteringsräntan avser, vilket innebär att resultateffekten för den i oktober 2019 fastställda räntan för år 2020 kommer att redovisas under 2020.

A

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including initials like "SE", "62", "KPA", and "cit".



### Not 5 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2019	2018
<b>Landstingsintern revision</b>		
Arvode till lekmanrevisorer	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>PricewaterhouseCoopers AB</b>		
Revisionsuppdrag	290	258
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	22	
Skatterådgivning	467	
Övriga tjänster		0
	<b>779</b>	<b>258</b>

### Not 6 Anställda och personalkostnader

	2019	2018
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	1 905	2 001
Män	322	300
	<b>2 227</b>	<b>2 301</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse och verkställande direktör	2 546	2 570
Övriga anställda	927 979	884 782
	<b>930 525</b>	<b>887 352</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	642	508
Pensionskostnader för övriga anställda	102 707	83 672
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	310 950	307 745
	<b>414 299</b>	<b>391 925</b>
Övriga personalkostnader	10 964	14 236
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>1 355 788</b>	<b>1 293 513</b>
<b>Pensionsförpliktelser</b>		
Nuvarande styrelse och verkställande direktör	3 130	2 524
	<b>3 130</b>	<b>2 524</b>
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel kvinnor i styrelsen	43 %	29 %
Andel män i styrelsen	57 %	71 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	82 %	85 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	18 %	15 %

A

SE MW  
AW  
7/2  
41  
AK 20

### Avtal om avgångsvederlag

Tiohundra AB har rätt att säga upp VD med omedelbar verkan. Lön utgår då med den lön som VD har vid uppsägningstidpunkten under 24 månader, dock längst till och med den månad VD fyller 65. VD behöver under denna tid inte stå till bolagets förfogande. Erhåller VD annan förvärvsinkomst under dessa 24 månader ska trots detta uppsägningslön utgå under de första 12 månaderna. För resterande 12 månader minskas uppsägningslönen lönen med 100% av den nya förvärvsinkomsten. Motsvarande gäller beträffande pensionsavsättning belöpande på lönen under denna tid.

Är grunden för uppsägningen att VD grovt åsidosatt sina skyldigheter mot bolaget har han inte någon rätt till ovan nämnda uppsägningslön.

VD har vid egen uppsägning en uppsägningstid om sex månader.

### Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2019	2018
Övriga ränteintäkter	-78	0
	<b>-78</b>	<b>0</b>

### Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2019	2018
Räntedel avseende pensionskostnader	-9 174	-25 269
Övriga räntekostnader	-190	-492
	<b>-9 364</b>	<b>-25 761</b>

### Not 9 Aktuell och uppskjuten skatt

	2019	2018
<b>Skatt på årets resultat</b>		
Aktuell skatt	0	0
Övriga skatter		0
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

A

MW  
LSE  
AK  
WCH  
VD

**Avstämning av effektiv skatt**

	Procent	2019		2018	
		Belopp	Procent	Belopp	
Redovisat resultat före skatt		-59 149		-7 385	
Skatt enligt gällande skattesats	21,40	12 658	22,00	1 625	
Ej avdragsgilla kostnader		-266		-309	
Ej skattepliktiga intäkter		0		0	
Skatteeffekt av aktieägartillskott bokfört direkt mot eget kapital		-10 315		-2 127	
Årets skatteeffekt på skattemässiga över/underskott		-2 077		811	
		0			
		0			
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	

**Not 10 Förbättringsutgifter på annans fastighet**

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	20 863	18 651
Inköp	1 782	2 237
Försäljningar/utrangeringar	-165	-25
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>22 480</b>	<b>20 863</b>
Ingående avskrivningar	-16 913	-15 841
Försäljningar/utrangeringar	165	25
Årets avskrivningar	-1 421	-1 097
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-18 169</b>	<b>-16 913</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>4 311</b>	<b>3 950</b>

**Not 11 Inventarier, verktyg och installationer**

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	228 937	218 100
Inköp	23 557	15 651
Försäljningar/utrangeringar	-27 747	-4 814
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>224 747</b>	<b>228 937</b>
Ingående avskrivningar	-178 216	-167 243
Försäljningar/utrangeringar	27 614	4 591
Årets avskrivningar	-17 358	-15 564
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-167 960</b>	<b>-178 216</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>56 787</b>	<b>50 721</b>

A

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including initials like "SE", "DU", "AK", "BD", and "72".



### Not 12 Fordringar hos koncernföretag

	2019-12-31	2018-12-31
Tillkommande fordringar	48 200	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>48 200</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>48 200</b>	<b>0</b>

### Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna intäkter	19 769	31 809
Förutbetalda hyreskostnader	8 118	8 250
Övriga poster	7 382	7 316
	<b>35 269</b>	<b>47 375</b>

### Not 14 Avsättningar

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Pensioner och liknande förpliktelser</b>		
Belopp vid årets ingång	461 889	409 103
Årets avsättningar	54 170	52 786
	<b>516 059</b>	<b>461 889</b>

### Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna löner	27 111	24 792
Upplupna semesterlöner	43 797	43 800
Upplupna sociala avgifter	32 906	31 075
Pensionskostnader	39 037	37 401
Löneskatt på pensioner	27 792	25 706
Övriga poster	8 096	31 924
	<b>178 739</b>	<b>194 698</b>

A

MS  
AB  
LD



Underskrift av årsredovisningen

Norrtälje den 20 februari 2020



Leif Karnström  
Ordförande



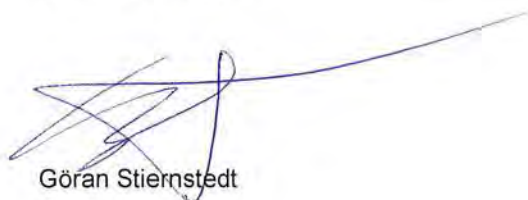
Peter Graf  
Verkställande direktör



Gunilla Edvinsson



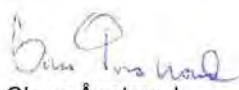
Göran Hägerfelth



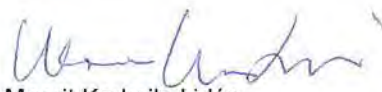
Göran Stiernstedt



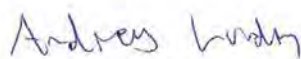
Lisbet Nord



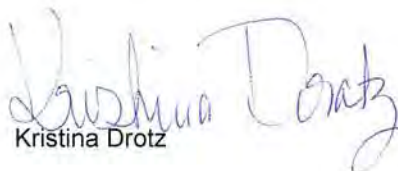
Claes Ånstrand



Maarit Korkeila Lidén



Andreas Lundin



Kristina Drotz



Crister Hallingström



Annika Lopez

Vår revisionsberättelse har lämnats *23 mars 2020*  
PricewaterhouseCoopers AB



Anders Rabb  
Auktoriserad revisor